

## LETTERA DI IMPEGNO NEL RISPETTO DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE - PARITÀ DI GENERE - DIVERSITÀ E INCLUSIONE

### Gentile, Cliente e Fornitore

IDEALSERVICE Soc. Coop., coerentemente con la Mission aziendale ha voluto adottare per la propria organizzazione, delle nuove Politiche, nel rispetto di quanto richiesto dalla **“Parità di Genere”** Norma UNI PdR 125 per la **“Diversità e Inclusione”** norma UNI ISO 30415, rafforzando quanto già adottato ai fini del rispetto nella Norma SA 8000 per la **“Responsabilità Sociale”**.

**Con l'adozione degli standard internazionali sopracitati la IDEALSERVICE SOC. COOP può e vuole dimostrare il proprio impegno sulla capacità di valorizzare la diversità nell'ambiente di lavoro, favorendo l'inclusione e una cultura aziendale accogliente non solo all'interno della propria società ma sostenendo il proprio impegno per tutti gli stakeholder.**

Per questo motivo la Cooperativa si impegna a promuovere i seguenti principi:

- non dare sostegno e non utilizzare il lavoro infantile;
- non dare sostegno e non utilizzare il lavoro forzato o obbligato;
- garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare efficaci misure per prevenire incidenti;
- prevedere adeguati sistemi di informazione, formazione e addestramento dei lavoratori al fine di minimizzare le cause di pericolo;
- rispettare il diritto dei lavoratori a istituire o aderire ad associazioni e alla contrattazione collettiva;
- evitare qualsiasi forma di discriminazione;
- evitare qualsiasi forma di punizione corporale, di coercizione fisica o mentale o di abuso verbale;
- ottemperare alla legislazione locale e nazionale in materia di orario di lavoro e di festività;
- garantire ai lavoratori salari conformi agli standard definiti dalla legge o dalla contrattazione collettiva senza disparità.
- rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
- adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di maternità, congedo parentale, congedo di paternità, in linea con le migliori pratiche europee;
- promozione di politiche di welfare.

Mission, Politiche sono disponibili all'interno del sito web Istituzionale [www.idealservice.it](http://www.idealservice.it)

Pasian di Prato, 16 novembre 2022.

Il Presidente  
**Marco Riboli**

