

POLITICA DI DISABILITY MANAGEMENT

IDEALSERVICE SOC. COOP., in coerenza con gli impegni assunti in ambito di Corporate Social Responsibility, intende accrescere le proprie politiche in tema di Diversity Management, costruendo un progetto specifico finalizzato a migliorare l'inclusione sociale dei Lavoratori con disabilità all'interno della Cooperativa.

Il progetto prevede le seguenti azioni concrete, che hanno l'obiettivo di soddisfare i bisogni dei lavoratori disabili, valorizzare le loro attitudini e capacità e, al tempo stesso, diffondere una cultura favorevole alla diversità e alla disabilità all'interno della cooperativa:

- 1. ISTITUZIONE DEL DISABILITY MANAGER:** risorsa dell'area Organizzazione e Risorse Umane, che si occupa di facilitare l'inserimento, l'accessibilità e il coinvolgimento delle persone diversamente abili, creando network tra i vari soggetti coinvolti e contrastando ogni forma di discriminazione. Il Disability manager supporta i processi di reclutamento che coinvolgono persone con disabilità e la loro valorizzazione nel corso della vita lavorativa, anche attraverso la divulgazione ai Lavoratori disabili di informazioni utili per l'esercizio concreto dei propri diritti sociali. L'incarico è stato attribuito alla Socia Manuela Peloso, che da anni si occupa di collocamento obbligatorio in azienda. Il Disability Manager è raggiungibile al n. 04326935306 e tramite e-mail all'indirizzo disabilitymanager@idealservice.it.
- 2. PROMOZIONE DI UNA CULTURA AZIENDALE SENSIBILE AL TEMA DELL'INCLUSIONE DEI LAVORATORI CON DISABILITÀ attraverso i seguenti strumenti:**
 - **INFORMAZIONE:** diffusione della presente Politica di Disability Management in fase di assunzione;
 - **MODELLO DI SVILUPPO DELLE COMPETENZE:** valorizzazione di un modello di competenze trasversali (relative a comunicazione, gestione e sviluppo delle persone, etc.) al fine di costruire all'interno dell'organizzazione una consapevolezza diffusa del valore della diversità e con l'obiettivo di accrescere la capacità di rapportarsi con questa in maniera costruttiva, con particolare riguardo alla disabilità;
 - **FORMAZIONE:** introduzione di moduli formativi dedicati al Management che supportino i Responsabili nel riconoscere gli stereotipi che sono all'interno del modo di comunicare e organizzare il lavoro e che limitano la diffusione di una cultura dell'inclusione capace di valorizzare la diversità, anche nell'ambito della disabilità, come risorsa generativa di novità;
 - **CODICE DISCIPLINARE:** condanna di tutte le condotte discriminatorie connesse allo stato di disabilità di un individuo e di qualsivoglia comportamento offensivo rispetto a tale disabilità;
- 3. PROMOZIONE DI AZIONI DI SOSTEGNO ECONOMICO A FAVORE DEI LAVORATORI CON DISABILITÀ:** rimborso di spese mediche, dispositivi medici etc., nonché l'anticipazione del trattamento di fine rapporto per spese inerenti la condizione di disabilità, secondo quanto previsto dal "*Regolamento per l'assegnazione di rimborsi spese e anticipazione del trattamento di fine rapporto d.d. 29/10/21*".

IDEALSERVICE SOC. COOP. si impegna a mantenere attivo un flusso di informazioni, nei confronti sia dei lavoratori a tutti i livelli sia del Consiglio d'Amministrazione della Cooperativa, circa lo stato d'implementazione delle politiche di Disability Management e l'effettivo conseguimento degli obiettivi sopra indicati.

Rev. Ottobre 2021

Il Presidente
Marco Riboli

