



## PRENDERSI CURA, INSIEME

NOVITÀ - REGOLAMENTO AGGIORNATO

### Contributo economico dedicato ai lavoratori con disabilità e caregiver

#### Un aiuto reale per chi vive condizioni di disabilità

Idealservice prevede un sostegno economico a tutti i lavoratori e caregiver.

La cooperativa promuove una cultura autentica dell'inclusione e della valorizzazione della diversità, riconoscendo il contributo unico di ogni persona.

Per questo anche per l'anno 2026 viene messo a disposizione un **sostegno economico dedicato ai lavoratori in condizione di disabilità e a chi svolge il delicato ruolo di caregiver**, un'azione concreta che rafforza la mutualità e testimonia l'impegno quotidiano nel prendersi cura dei propri Soci e Dipendenti.

La richiesta dovrà pervenire **entro il 31/12/2026** all'indirizzo e-mail **disabilitymanager@idealservice.it** corredata dalla documentazione richiesta.

Regolamento e istruzioni per candidarsi. [Clicca qui o scannerizza il QRCode](#)



Contributo disabilità 2026

	CONDIZIONE PER L'AMMISSIONE	PARAMETRI DI AMMISSIONE E SPESE RIMBORSABILI	IMPORTO	
CONTRIBUTO PER I LAVORATORI CON DISABILITÀ	Invalità accertata <b>tra il 50% - 60%</b>	Saranno ammesse tutte le richieste con verbale di accertamento d'invalità e senza necessità di spesa comprovata	<b>lavoratori 200,00€</b>	<b>soci lavoratori 250,00€</b>
	Invalità accertata <b>superiore al 60%</b>	Saranno ammesse tutte le richieste con verbale di accertamento d'invalità e senza necessità di spesa comprovata	<b>lavoratori 300,00€</b>	<b>soci lavoratori 350,00€</b>
CONTRIBUTO LAVORATORI CAREGIVER	Lavoratori che assistono familiari <b>con gravi e permanenti minorazioni accertate</b>	Spese per assistenza specifici ca resa da personale medico e sanitario, spese per l'assistenza personale e domestica (badanti e colf)	<b>lavoratori 150,00€</b>	<b>soci lavoratori 200,00€</b>
ANTICIPAZIONE DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	Invalità accertata <b>superiore o uguale al 50%</b> . Lavoratori con anzianità aziendale di <b>almeno 3 anni</b>	Spese connesse alla situazione di disabilità, spese per rate mutuo, affitti e spese condominiali, spese per bollette luce / acqua / gas	Fino ad un <b>massimo del 70%</b> del TFR (libero da eventuali vincoli) entro il limite della spesa sostenuta.	

Per il 2026 il Consiglio di Amministrazione ha stanziato un budget massimo di 60.000 euro per le iniziative di welfare rivolte a Soci e Dipendenti. In caso di domande superiori alle risorse disponibili, gli importi dei contributi saranno ridotti in modo proporzionale per garantire l'accesso a tutti gli aventi diritto.

#### Le nostre azioni

La Cooperativa promuove iniziative rivolte a tutti i Lavoratori e ha avviato **un progetto dedicato a migliorare inclusione e benessere delle persone con disabilità**. Il progetto comprende azioni per rispondere ai loro bisogni, valorizzarne competenze e diffondere una cultura inclusiva.



**Disability Manager**, che supporta reclutamento, crescita professionale e accesso ai diritti sociali.  
Contatti Disability Manager: [disabilitymanager@idealservice.it](mailto:disabilitymanager@idealservice.it)



**Codice disciplinare**, che vieta ogni comportamento discriminatorio legato alla disabilità.



**Modello di sviluppo delle competenze**, per rafforzare la consapevolezza del valore della diversità e migliorare la capacità di relazione.



**Formazione dedicata**, per promuovere una cultura manageriale orientata all'inclusione e alla valorizzazione della diversità.