

Idealservice continua a crescere: la semestrale proietta la Cooperativa verso i 200 milioni di euro

Oltre 100 milioni di euro di ricavi nei primi sei mesi dell'anno. Positivi i principali indicatori economici e occupazionali.

Pasian di Prato (UD), 25 settembre 2026 – Idealservice continua il proprio percorso di crescita e consolida il proprio ruolo di impresa cooperativa capace di coniugare solidità economica, sviluppo dei servizi e attenzione alle persone.

Una crescita che guarda ai 200 milioni

La **semestrale di Gruppo**, approvata venerdì 25 settembre, si chiude con **ricavi pari a 100.543.571 euro, in crescita del 5% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente**, un risultato che proietta la Cooperativa verso la soglia dei **200 milioni di euro di ricavi su base annua**. Particolarmente significativo il legame con il territorio d'origine: **il 27,5% dei ricavi viene generato in Friuli Venezia Giulia**.

Positivi anche gli altri principali indicatori economici: **l'EBITDA di Gruppo raggiunge 8.060.488 euro**, il **risultato operativo si attesta a 3.718.847 euro** e **l'utile netto del primo semestre è pari a 2.400.000 euro**.

Abbiamo raggiunto infine un **patrimonio netto di oltre 80 milioni di euro**. Questi sono gli utili prodotti negli anni dalla Cooperativa ed accantonati a riserva indivisibile.

Il Presidente Marco Riboli: *“Tutti questi dati confermano la grandissima affidabilità, solidità e serietà della nostra Cooperativa”.*

Tre settori strategici per lo sviluppo

Idealservice opera oggi in tre principali settori di attività: servizi ambientali, facility management e servizi energetici, che rappresentano i tre ambiti strategici attraverso cui la Cooperativa sviluppa e consolida la propria presenza sul mercato.

I **servizi ambientali** rappresentano la componente più rilevante, con **54.318.000 euro di ricavi** nel semestre e una flotta di **1.070 mezzi**, tra compattatori, scarrabili e mezzi destinati ai servizi di spurgo.

Il settore del **facility management** chiude il semestre con **37.842.571 euro di ricavi**, mentre i **servizi energetici** raggiungono **8.383.000 euro**, confermando la diversificazione delle attività della Cooperativa.

La crescita si riflette anche sul piano occupazionale. Al 30 giugno Idealservice conta **3.932 lavoratori, di cui 1.249 in Friuli Venezia Giulia**.



Il Presidente Marco Riboli: *“L’obiettivo che ci siamo prefissati è quello di diventare un vero e proprio punto di riferimento nazionale per quanto riguarda i servizi ambientali e di facility management”.*

Continua il Presidente della Cooperativa: *“La vera sfida però è quella di dimostrare che è ancora possibile coniugare competitività e profitto, fondamentali per investire e crescere, con i valori autentici di una cooperativa che sono democrazia economica, equità, partecipazione, trasparenza, solidarietà, rispetto per l’ambiente e rispetto per le persone”.*

Innovazione per accompagnare la crescita

Un ruolo importante nel percorso di crescita è ricoperto anche dall’**innovazione**, che Idealservice sta sviluppando attraverso la **digitalizzazione dei servizi e dei processi, l’adozione di nuove tecnologie e l’intelligenza artificiale**, con l’obiettivo di aumentare efficienza e qualità e accompagnare l’evoluzione delle attività. Un percorso che integra tecnologia, organizzazione e competenze, mantenendo le persone al centro della trasformazione.

Welfare, formazione e inclusione: attenzione alle persone

Alla crescita economica e occupazionale la Cooperativa affianca un impegno costante verso le persone, attraverso **formazione e sviluppo delle competenze, welfare, sostegno alle famiglie, borse di studio, pari opportunità e inclusione**. Nel 2026, in occasione dell’Assemblea dei Soci, Idealservice ha **premiato 18 figli di Soci Lavoratori con borse di studio fino a 1.000€**, valorizzandone l’impegno e i risultati raggiunti nel percorso scolastico e universitario. Per lo stesso anno, il Consiglio di Amministrazione ha inoltre stanziato **60.000 euro per iniziative rivolte ai lavoratori disabili e per sostenere la genitorialità**.

A queste misure si aggiungono, nel 2026, 730.000 euro di ristorni ai Soci, una forma concreta di redistribuzione di parte del valore economico generato dalla Cooperativa a favore dei Soci Lavoratori, che partecipano così direttamente ai risultati raggiunti.

Prosegue inoltre l’impegno della Cooperativa sui temi dell’inclusione, delle pari opportunità e della valorizzazione delle diversità, attraverso politiche dedicate a **Diversity & Inclusion, parità di genere e Disability Management**, alle quali si affianca la presenza del **Disability Manager**, figura dedicata a favorire e supportare l’inclusione delle persone con disabilità all’interno dell’organizzazione.

Una crescita solida e sostenibile

Il Presidente Marco Riboli: *“I risultati del primo semestre confermano un percorso di sviluppo che punta a rafforzare la presenza di Idealservice nei propri mercati di riferimento, mantenendo al centro la solidità economica, l’occupazione e la valorizzazione delle persone”.*

